



news

Zpravodaj skupiny MVV Energie CZ

Jsme na nové adrese
v pražské Waltrovce

Jörg Lüdorf a Jaroslav Pantůček:
Dodávky energií jsme i přes opatření
covid-19 zvládli na jedničku

Jak jsme se semkli v boji
proti koronaviru

Naše inovace pomohou zvládnout
klimatické závazky

Cesta z města? Kdepak, pro MVV
právě naopak

Připravujeme nové projekty i služby

EPC: neúspěšnější rok v historii

Představujeme vám
nové tváře v MVV

Podzim 2020



Slovo úvodem



Vážení zákazníci, obchodní přátelé, milí kolegové,

jsem s celým týmem MVV Energie CZ a dceřiných společností ráda, že se můžeme opět sejít nad novým číslem našeho magazínu.

Nebudu v úvodu zastírat, že hned několik materiálů se týká situace spojené s onemocněním covid-19. To, ale především mimořádná opatření Vlády ČR reagující na stoupající čísla nakažených, se bezprostředně dotkly i odvětví energetiky.

Chci na tomto místě poděkovat vám všem – kolegyním, kolegům, partnerům, dodavatelům... Díky vám se podařilo udržet všechny naše provozovny i v nejkritičtějším období. A to za cenu ztráty kontaktu s rodinou, volného času, vlastního pohodlí.

Přinášíme několik pohledů do zákulisí energetických provozů. Málokdo „venku“ od března do června totiž tušil, co se za zdi tepláren či spaloven odehrávalo.

Přesto, anebo právě kvůli přestálé krizi, jež se dotkla snad každého v České republice, se v řadě dalších článků díváme do budoucnosti. Věnujeme se inovacím a dalším novým příležitostem, které s sebou přináší razantní proměna energetického trhu. Zejména s ohledem na odklon od fosilních paliv a další opatření plynoucí ze závazku snížení produkce skleníkových plynů.

Příznačná byla v tomto ohledu srpnová návštěva generálního ředitele našeho akcionáře, německého koncernu MVV, Dr. Georga Müllera v Praze. Můžeme být pyšní na jeho ocenění našich vizí a plánů do budoucna, které se týkají energetické autonomie, stejně jako například soustavných úspor na straně zákazníků.

Slova uznání mají z jeho úst dvojnásobnou váhu – vždyť Německo, a právě MVV, je lídrem nových, udržitelných a šetrných trendů v energetice. Trefně na to navazuje v rozhovoru i náš CEO Jörg Lüdorf.

Zakončím úvod v osobní rovině. Ačkoliv korona způsobila (a nadále páchá) značné škody a komplikace, odnáším si významnou zkušenost: lidé v MVV prokázali bez výjimky nebývalou odolnost, semknutost, zodpovědnost a motivaci. To si zaslouží vedle opětovného poděkování také vyjádření úcty a obdivu.

Přeji vám inspirativní nástup podzimu. A samozřejmě zdraví a celkovou pohodu.

Ing. Jitka Tůmová

šéfredaktorka MVV news
manažerka komunikace a marketingu
MVV Energie CZ a.s.

20 let MVV v České republice: zelené plány do budoucna



Ambiciózní plán snížit aktuální pětinný podíl uhlí při výrobě tepla a elektřiny do roku 2030 představilo v listopadu loňského roku vedení naší společnosti. Stalo se tak na setkání v pražském Mánesu u příležitosti 20. výročí spojení se strategickým partnerem – MVV Energie AG, který je městskou společností z německého Mannheimu. Na setkání nechyběli zástupci německé mateřské společnosti, členové českého managementu skupiny, zástupci dceřiných firem a partnerů: představitelé měst či bytových družstev, která jsou zároveň akcionáři ve společných podnicích s MVV.



Mateřská společnost MVV Energie AG má nového akcionáře

MVV Energie CZ a.s. je 100% vlastněna německou společností MVV Energie AG se sídlem v Mannheimu. Jejím majoritním akcionářem je město Mannheim, minoritními akcionáři byly energetické společnosti EnBW a RheinEnergie. V dubnu byla v Mannheimu podepsána smlouva o prodeji jejich podílů v součtu 45,1%. S účinností od 30. června 2020 je novým minoritním akcionářem společnost FS DE Energy GmbH. Ta spadá pod významný mezinárodní penzijní fond First State Investments, který se zaměřuje na infrastrukturní projekty a investice do výstavby obnovitelných zdrojů energií.

MVV Energie CZ a.s. změnila adresu

Mateřská společnost energetické skupiny MVV Energie CZ změnila adresu i sídlo. Od 1. června 2020 nás nově naleznete v pražských Jinonicích, v devátém patře budovy Dynamica administrativního komplexu Waltrovka.

Všechny další identifikační údaje a kontakty včetně telefonních čísel zůstávají beze změny. Spolu s mateřskou společností změnila své sídlo i dceřiné společnosti Českolipské teplo a.s., ENERGIE Holding a.s., G-LINDE s.r.o., G-RONN s.r.o. a POWGEN a.s.



Generální ředitel skupiny MVV Dr. George Müller zavítal do Prahy

Inovace, nové obchodní příležitosti, výzvy spojené s odklonem od fosilních paliv, ale také přiblížení struktury české skupiny MVV byly předmětem návštěvy generálního ředitele koncernu MVV Dr. Georga Müllera v Praze. Do nových kanceláří MVV v komplexu Waltrovka v Praze-Jinonicích zavítal 6. srpna. Generálního ředitele přivítal kompletní český management. Zastoupeny byly všechny divize a manažeři klíčových projektů.

Během celodenního setkání se Dr. Müller blíže seznámil s činnostmi 14 dceřiných společností činných po celé České republice. Nejvíce prostoru dostaly optimalizace procesů a inovace v oblasti nových obchodních příležitostí. Vedení představilo hned několik projektů, které postupně otevírají možnosti nových příjmů společnosti.



Jörg Lüdorf

Naše inovace pomohou České republice dosáhnout klimatických závazků



Jak se nám podařilo zvládnout všechny problémy, které přinesla koronavirová krize, nebo o tom, čím aktuálně žije energetický průmysl v Německu jsme si povídali s předsedou představenstva MVV Energie CZ a.s. Jörgem Lüdorfem. Zmiňuje rovněž řadu novinek, jimiž naše společnost reaguje na nezbytné snižování energetické náročnosti a produkce skleníkových plynů.

Vloni jste avizoval hlavní cíl: stabilizaci podnikání celé skupiny MVV. Jak jste spokojený?

Zdá se to být neuvěřitelné, ale koruně navzdory jsme splnili jak finanční plány, tak cíle týkající rozvoje našeho podnikání. Ano, v tomto ohledu mohu být spokojený. Důvodem je také skutečnost, že se nám povedlo nahradit ztráty dané vnějšími vlivy, jako byla mírnější zima v loňském roce. Kompenzujeme to novými obchodními aktivitami, které jsme nedávno spustili.

Přesto řadu procesů situace kolem covid-19 narušila nebo oddálila. Jak se to dotklo Vašich priorit? Museli jste cíle přehodnotit? Vytyčit nové?

Hlavní prioritou byly stabilní a bezpečné dodávky tepla, teplé vody, elektřiny, páry a pitné vody našim zákazníkům, a to s důrazem na zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců. Od 12. března jsme s kolegy vytvořili Krizový koron štáb, abychom byli schopni včas koordinovat všechny potřebné činnosti, přijímali rozhodnutí a komunikovali je v rámci celé tuzemské skupiny MVV.

Mé osobní cíle jsem musel v tomto mimořádném režimu na několik měsíců pozastavit. Bylo to dáno také nemožností potkávat se osobně. Ať už jde o rozvoj nových obchodních vztahů, partnerství s průmyslovými zákazníky nebo jednoduše vytváření spojení v česko-německé obchodní komunitě.

Co jste si Vy osobně odnesl z tohoto složitého období?

Když se ohlédnu zpět, jsem opravdu hrdý na naši schopnost popasovat se s dopady podobného druhu nepředvídatelné pandemie a vypořádat se s „lockdownem“, úplným zastavením veřejného i obchodního života. Díky nasazení a obezřetnosti našich zaměstnanců jsme vše zvládli na jedničku. Prokázali jsme akceschopnost, flexibilitu a odolnost vůči této neočekávané výzvě a s tím souvisejícími problémy na všech představitelných úrovních.

Osobně jsem se ocitl v situaci, kdy jsem nemohl přes hranice za rodinou. To mi připomnělo, jaké úžasné výhody, mimo jiné v možnosti volného pohybu osob, přináší život v Evropské unii. A zároveň jsem si uvědomil, jak rychle o tyto výhody můžeme přijít.

A nějaký poznatek směrem k MVV Energie CZ, případně k dceřiným společnostem?

Nejprve bych chtěl ještě jednou poděkovat všem manažerům a zaměstnancům našich 15 společností za účtyhodné nasazení během krize. Cítil jsem, že jsme byli semknutější. Sdíleli jsme své zkušenosti a znalosti, posílali si ochranné prostředky a soustavně jsme se navzájem podporovali. Potvrdilo to sílu celé naší skupiny MVV!

Sledujete intenzivně energetický trh nejen v České republice, ale i v Německu a vlastně v celé Evropě. Mohl byste pojmenovat dopady koronakrize na naše odvětví?

Samozřejmě! Jako člen řídicího týmu MVV AG jsem se účastnil on-line konferencí vedených Verenou Amannovou, naší ředitelkou HR Group, a generálním ředitelem Dr. Georgem Müllerem. MVV AG a spřízněné společnosti v oblasti veřejných služeb vyšly z koronakrize mnohem lépe než jiná odvětví jako automobilový průmysl nebo oblast cestovního ruchu.

Zákazníci ocenili fakt, že nebyla přerušena dodávka energií. Vlády, státní správa a samospráva, ale také sdělovací prostředky si uvědomily, že je naše odvětví nedílnou součástí kritické infrastruktury státu. Z reakcí je zřejmé, že jsme u těchto veřejných služeb naplnili očekávání. Za to se nám dostalo četných uznání a chvály.

Musíme však zůstat realisté a být ve střehu. Další hrozby na nás mohou čekat třeba už na podzim. Mohou se přetavit do mnohem hlubší ekonomické krize – na úrovni veřejných i rodinných rozpočtů.

Pokud jsme zmínili Německo, jaká témata jsou pro sousední trh klíčová? Sám často vyzdvihujete opatření spojená s Green Deal...

Green Deal znamená v Německu především energetickou efektivitu, udržitelný rozvoj ve všech sektorech a klimatickou neutralitu. Vláda se rozhodla opustit uhlí do roku 2038.

Pro skupinu MVV jsme stanovili cíl být klimaticky neutrální v roce 2050. Abychom toho dosáhli, dokončujeme náš program dekarbonizace. Uhlí coby palivo v teplárnách nahrazujeme alternativami s nižší produkcí CO₂, nebo dokonce CO₂ neutrální – v případě biopalin.

Souvisí úsilí, které MVV pod Vaším vedením vynakládá na inovace a nové služby, s očekávanou podporou opatření směřujících k razantnímu snížení produkce skleníkových plynů?

Je to zcela v souladu s naší strategií. Jsme přesvědčeni, že klíčové znalosti a zkušenosti skupiny MVV v oblasti plynových tepláren, obnovitelných zdrojů energie a energetického využívání odpadu by mohly pomoci České republice dosáhnout jejích cílů. Mluvili jsme o potenciálních investicích s českými vládními činiteli a obdrželi jsme pozitivní odpovědi. Naše technologie budou vítány.

Stejně jako vloni se nemůžeme nezeptat na Vaše studium českého jazyka. Už jste překonal složitou výslovnost předložky „při“? Anebo se vyskytl jiný jazykolam?

V poslední době dostávám od svých kolegů pozitivní zpětnou vazbu, co se týče mých dovedností v českém jazyce. Obávám se však, že jde o projevy zdvořilosti. Výslovnost předložky „při“ pro mě nadále zůstává výzvou.

Jaroslav Pantůček

Covid-19 prověřil i naši ekonomickou stabilitu

Jako každý rok touto dobou je Ing. Jaroslav Pantůček zavalen čísly. V MVV Energie CZ a.s. je z pozice člena představenstva odpovědný za finance a informační technologie. A fiskální rok 2019–2020 se uzavře na konci září. Jak se do něj promítnou následky korony? Jak si stojíme v kontextu celé české ekonomiky? A jak se k nové situaci staví banky, které jsou důležité pro rozvoj naší MVV skupiny a nových projektů?



Dají se už nyní, na sklonku léta, vyčíslit ekonomické dopady covid-19 a souvisejících opatření na celou naši skupinu?

Dopad covid-19 na celou skupinu MVV byl v březnu řešen jednotnou metodikou z centrály MVV AG. Zohledňovala možné propady v jednotlivých měsících. Připravovali jsme se na stav zmrazené ekonomiky, a tedy i výraznější propady tržeb a celkového hospodářského výsledku. Modely počítaly s postupným uvolňováním situace.

Máte predikci pro MVV Energie CZ?

Podle uvedené metodiky mohl dopad covid-19 činit cca 40 milionů korun do EBIT skupiny. V březnu byl dopad vyčíslen na 5 milionů a zbytek, tedy 35 milionů korun, jsme očekávali do konce fiskálního roku. Dle posledních údajů očekáváme dopad nižší, zhruba 30 milionů korun. 25 milionů jsme již zaznamenali v účetnictví a pět milionů by mohl být dopad koronaviru od července do konce září tohoto roku. Jak přesní jsme v našich predikcích byli, ukáží až konečné výsledky celého fiskálního roku.

Co z toho plyne pro naše investiční plány? Cítíte kupříkladu změnu přístupu bank k úvěrům pro konkrétní projekty?

Určitě, chování bank se vyznačuje vyšší obezřetností při poskytování úvěrů. Požadují více informací o rizicích a očekávaném vývoji odvětví. MVV je díky připravované cashpoolingové struktuře (umožňuje výhodnější úročení peněžních prostředků, zajištění likvidity zúčastněných společností či úvěrování na základě transakcí v rámci koncernu – pozn. red.) v častějším jednání s bankami. Pohled bank na různá odvětví se více polarizuje. A konkrétně náš obor a speciálně MVV z této situace dokonce vychází velmi dobře.

Jak? Můžete být konkrétnější?

Teplárenství bylo dosud vnímáno jako konzervativní obor s vysokými aktivy, nízkými maržemi, nebezpečím dalších vysokých investic na dekarbonizaci atd. Najednou jsem zaznamenal změnu přístupu bank, které nás díky našemu palivovému mixu (nejlepšímu mezi největšími hráči), předmětu podnikání („topit se musí vždy, auto si mohu odřící“), trvalé profitabilitě, vysoké stabilitě tržeb, široce diverzifikovanému zákaznickému portfoliu a rozvinuté spolupráci s municipální sférou začaly zařazovat mezi klienty s nejvyšším rankingem. Dostali jsme díky tomu vynikající nabídky, které předčily naše očekávání.

A z hlediska provozu skupiny?

Co se týká našich vlastních investičních aktivit, začali jsme se chovat obezřetněji. Konzervativní přístup se začal promítat napříč celou skupinou, kde se zpřísnily požadavky na akvizice,

plánovanou výnosnost nových investic a podobně. Lidově řečeno, každou korunu dnes v ruce otáčíme třikrát a ne dvakrát, jak tomu bylo dříve.

Během nejrazantnějších opatření od března do června jste byl v úzkém kontaktu s Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR (MPO). Čeho se spolupráce týkala?

Spolupráce s MPO byla pro nás velmi významná. Vznikla pracovní skupina z řad síťových odvětví – hlavně energetika, ale i např. telekomunikace, která si vyměňovala informace a snažila se vybrat nejlepší řešení pro konkrétní případy. Pro všechny z nás to byla nová situace a bylo důležité moci sdílet a konzultovat aktuální problémy. MPO nás informovalo o chystaných nových opatřeních tak, abychom v předstihu mohli reagovat, konzultovalo s námi, kde by nám vláda mohla pomoci. V neposlední řadě přerozdělovalo a zajišťovalo ochranné prostředky od dezinfekčních prostředků až po respirátory. V první fázi covidu, kdy bylo prostředků nejméně, nám MPO pomohlo zajistit alespoň ty nejnужnější prostředky, abychom mohli zajistit provoz našich zařízení.

Co našemu odvětví v době nejpřísnějších omezení nejvíce komplikovalo život?

Nejpálčivější byla režimová opatření zajištění provozu, kdy se směnaři nesměli potkat, předávat a přebírat zařízení.

Máme připravený scénář, pokud by se měla situace na podzim opakovat? Anebo lze vycházet z příslibu Vlády ČR, že již nehrozí úplné uzamčení ekonomiky?

V době, kdy vedeme tento rozhovor (polovina srpna – pozn. red.) se počet nově nakažených opět začíná zvyšovat, našťastí s méně agresivním dopadem na zdraví jednotlivců. Vyloučit nelze nic. Znovu se připravuje aktivace pracovní skupiny na úrovni MPO. Naší prioritou je ochrana zdraví našich zaměstnanců. Proto jsme umožnili práci z domova pro zaměstnance centrály až do konce srpna, kdy situaci znovu posoudíme. Stejný postup je i u dceřiných společností, i když chápou, že možnosti práce z domova je silně limitovaná především u provozních pracovníků.

Co se týká uzamčení ekonomiky, dopad na nás čekáme omezený, protože topit a svítit se musí všude. Obávám se dopadu na naše průmyslové zákazníky, kde dopad může být silnější. Uzavření provozů má vliv nejen na dodávky tepla a elektřiny, ale i na objem produkovaného průmyslového odpadu. Tam zasažení být můžeme. Nejhorší variantou může být rozhodnutí majitelů provozů trvale uzavřít nebo výrobu přesunout do jiné, levnější země. Ale abychom nekončili pesimisticky, což u mě nebývá zvykem. Více lidí doma znamená vyšší odběr našich energií a služeb. A právě ty tvoří páteř našeho podnikání.

Jak jsme se v MVV postavili koronaviru

Mnozí z vás mohou potvrdit, že komunikace ohledně situace covid-19 byla od poloviny března opravdu intenzivní. Napříč celou skupinou MVV. Snažili jsme se v prvé řadě ochránit naše zaměstnance – právě ti byli a jsou zárukou plynulých provozů tepláren a dalších našich energetických a technologických zařízení.

Byli jsme v těsném kontaktu s úřady, městy a obcemi. Informovali jsme koncové zákazníky a odběratele. Ale především jsme se soustředili na to, aby při dodržení maximálních bezpečnostních a hygienických opatření byly garantovány veškeré dodávky energií. To se povedlo a bezesbýtku. I díky značnému úsilí každého z členů týmů v dceřiných společnostech i na centrále MVV. Přinášíme vám několik autentických pohledů do nitra provozů. Pomohou pochopit, jaká rozhodnutí jsme museli přijmout a jaké oběti naši kolegové přinést. Naše týmy byly připraveny na izolaci přímo v provozech, některé ji skutečně zažily. V době, kdy nikdo nedokázal odhadnout, jak dlouho může trvat a na co všechno se mají naši lidé připravit: jak dlouho neuvidí své blízké, jak musejí změnit životní plány a samozřejmě jak se vypořádat s určitou dávkou stresu, kterou pobyt v izolaci znamená. A kterou navíc umocnila skutečnost, že se nákaza koronavirem objevila třeba v Litoměřicích.

Hotel Výtopna Litoměřice

Bc. Libor Hrnčířík, místopředseda představenstva ENERGIE Holding a.s.

Nástup korony byl v Litoměřicích rychlý. Večer před spuštěním izolovaného provozu jsem dostal zprávu, že máme v souvislosti s pandemií covid-19 v nucené karanténě dva zaměstnance výtopny. Během následující hodiny to byli další dva lidé, kteří museli nastoupit karanténu, protože se nakazili od rodinných příslušníků.

Z tohoto důvodu jsme se s kolegou Liborem Štěpánem rozhodli pro okamžité spuštění tzv. ostrovního provozu „Maják“. Spočíval ve vytvoření 2 skupin po 4 zaměstnancích, které se střídaly po týdenních turnusech. Bez vzájemného kontaktu. Obával jsem se toho, jak budou kolegové z provozu reagovat. K potřebě uzavřít se na týden do izolace ve výtopně se však postavili naprosto profesionálně.

Tím spíše, že šlo o nestandardní, nekomfortní situaci. Nejen pro ně samotné. Způsobilo to značné potíže i jejich rodinným příslušníkům. Navíc jsme v té době nikdo netušili, jak dlouho tento ostrovní provoz může trvat. Poslání a odpovědnost zajistit Litoměřicím dodávky tepla bylo silnější.

Pomáhali všichni kolegové z ENH. Odvedli perfektní práci, kdy se značným nasazením během jednoho dne byla část budovy výtopny izolována a přeměněna na „Hotel Výtopna“. Včetně veškerého potřebného zázemí. Za to jim patří velký dík.



S Liborem Štěpánem jsme velmi hrdí na celý náš tým, který ze všech sil táhl za jeden provaz a stejným směrem. Velkou oporou a pomocí pro nás byla podpora, které se nám v té náročné době dostávalo od vedení koncernu. Odměnou a poctou pak byla návštěva a osobní poděkování předsedy představenstva MVV Energie CZ Jörga Lüdorfa.



Ve Vsetíně koronavir překvapil, ale nezaskočil

Ing. Michal Chmela, předseda představenstva ZTV

Zásobování teplem Vsetín a.s., stejně jako ostatní společnosti skupiny MVV, postupovalo od vypuknutí epidemie koronaviru plně v souladu se všemi opatřeními vlády ČR a stanovenými úřady v boji proti šíření této virové nákazy. Hlavním cílem bylo a je ochránit zdraví a bezpečnost jak veřejnosti, tak zaměstnanců. A zabezpečit stabilitu dodávek tepla, elektřiny, vody a ostatních služeb všem našim odběratelům.

Preventivně byl spuštěn systém práce na dálku, tzv. home office, u zaměstnanců, u nichž je práce z domova možná. Tímto byla omezena možnost přímého kontaktu jednotlivých pracovníků společnosti jak mezi sebou, tak s veřejností. Schůzky a služební cesty byly nahrazeny telefonickými hovory a elektronickou komunikací.

Zavedením adekvátních preventivních opatření a systémů řízení zajistila společnost ZTV běžný provoz nezbytný pro spolehlivou výrobu tepla a elektřiny včetně distribuce koncovým zákazníkům. O plynulost dodávek se v nepřetržitém provozu starali zaměstnanci za zřídněných hygienických podmínek. Byli rozděleni do pracovních směn tak, aby se na pracovištích vůbec nepotkávali a pracovali výhradně s použitím ochranných



pracovních prostředků. Veškerá pracoviště všech tří tepláren provozovaných ZTV byly pravidelně desinfikovány protivirovými postřiky. Pandemie covid-19 nás překvapila, ale nezaskočila. Situace nebyla jednoduchá a okamžité řešení vyžadovalo součinnost všech pracovníků společnosti. Jsem velmi rád, že se nám jí v naší společnosti podařilo vyřešit. Za disciplínu, obětavost, kolegiální a nasazení, bez kterého bychom situaci nezvládli, všem našim zaměstnancům velmi děkuji.

Liberec: Krizové scénáře nenastaly, omezily se ale dodávky odpadu

Ing. Pavel Bernát řídí tým společnosti TERMIZO a.s., která v Liberci provozuje zařízení na energetické využití odpadu, zkráceně ZEVO. I zde museli v březnu přijmout mimořádná opatření a připravit se na krizový provoz. Tyto scénáře se nakonec nenaplnily. Ale objevily se jiné dozvuky koronakrizy.

Jak jste se vypořádali s rizikem možného omezení provozu? Na co jste se soustředili prioritně?

Všichni naši kolegové toto chystané opatření přijali s pochopením. I když jsme tehdy ještě neznali například požadavky Krajské hygienické stanice na to, jak má vlastně taková izolace vypadat a co bude akceptováno jako dostatečné opatření. Takže o praktickém provedení jsme vedli dlouhé debaty. Museli jsme například vyřešit, kdo bude sedět na velínu a jak bude probíhat interakce s lidmi v kotlové hale, kteří budou jejich prodlouženou rukou, a přitom se nebudou smět potkat.



Jaká byla reakce vašich kolegů na eventualitu, že budou několik týdnů odříznuti od okolního světa?

Někteří byli ochotní do toho jít, jiní ne. Je to logické, každý má jiné rodinné zázemí. Některé naši kolegové se musejí starat o rodiče, příbuzné či děti. Na bázi dobrovolnosti se nám podařilo zajistit tři směny odvážných. Naštěstí jsme nakonec nemuseli připravovaná opatření uvést do praxe.

Každoročně na přelomu května a června u vás probíhá velká odstávka provozu. Jak to bylo letos?

Odstávka proběhla podle plánu. Dokonce se nám podařilo dostat k nám i zahraniční experty ze Švýcarska a Rakouska. Hodně nám pomohl krizový štáb Libereckého kraje a Cizinecká policie. Vystavili jsme našim partnerům patřičná potvrzení a oni mohli přijet a ubytovat se v hotelu. S odstupem to může znít zvláště, ale v době karantény to byl opravdu problém.

Narušila nějak korona váš provoz, včetně závozu odpadu externími firmami? Přijali jste nějaká mimořádná opatření s ohledem na to, že jde – lidově řečeno – o spalovnu?

V podstatě se pro nás nic nezměnilo s výjimkou našich zahraničních zákazníků. Důvodem byla Itálie, kde byl přerušen neprodleně s vyhlášením nouzového stavu a doposud stojí, naši zákazníci v Itálii výrobu ještě neobnovili. Důvodem byla Německo, kde byl rovněž přerušen, ale již se jej podařilo částečně obnovit. Jinak samozřejmě cítíme pokles dodávek odpadů zejména z oblasti automotive a jiných produkčních oborů.

Jaká je u vás momentální situace? Jste připraveni na případnou druhou vlnu covid-19 na podzim?

Požadavky hygieniků se vyvíjejí. Je otázkou, jaké by měly být požadavky při případném průniku nákazy do našich směn a pracovních týmů. Jsem přesvědčený, že v březnu by spalovnu nekompromisně nechali zavřít. Dnes si to již nemyslím. Na každý pád jsme připraveni být operativní a také doufáme, že zůstaneme všichni zdraví. A musíme pro to dělat maximum i mimo práci.

Cesta z města? Pro MVV to platí opačně

Největší zákazníci našich tepláren, spolumajitelé našich firem a naši nejbližší partneři – to je trojediná role měst, ve kterých MVV Energie CZ provozuje systémy centrálního vytápění. Dobré vztahy a spolupráce s vedením samosprávy jsou proto klíčové pro náš dlouhodobý obchodní úspěch.

Zachování a rozvoj systémů centrálního vytápění je cestou, jak modernizovat energetiku měst a vyrovnat se s požadavky boje proti změně klimatu. Jsou si toho vědomi i komunální politici. Dokladem jsou nové společné projekty. Některé z nich vám nyní představíme.

Smart City Děčín

Děčín je dalším městem v České republice, které se chce rozvíjet v souladu s koncepcí chytrých měst, tzv. smart cities. Změnám se nemůže vyhnout ani energetika.

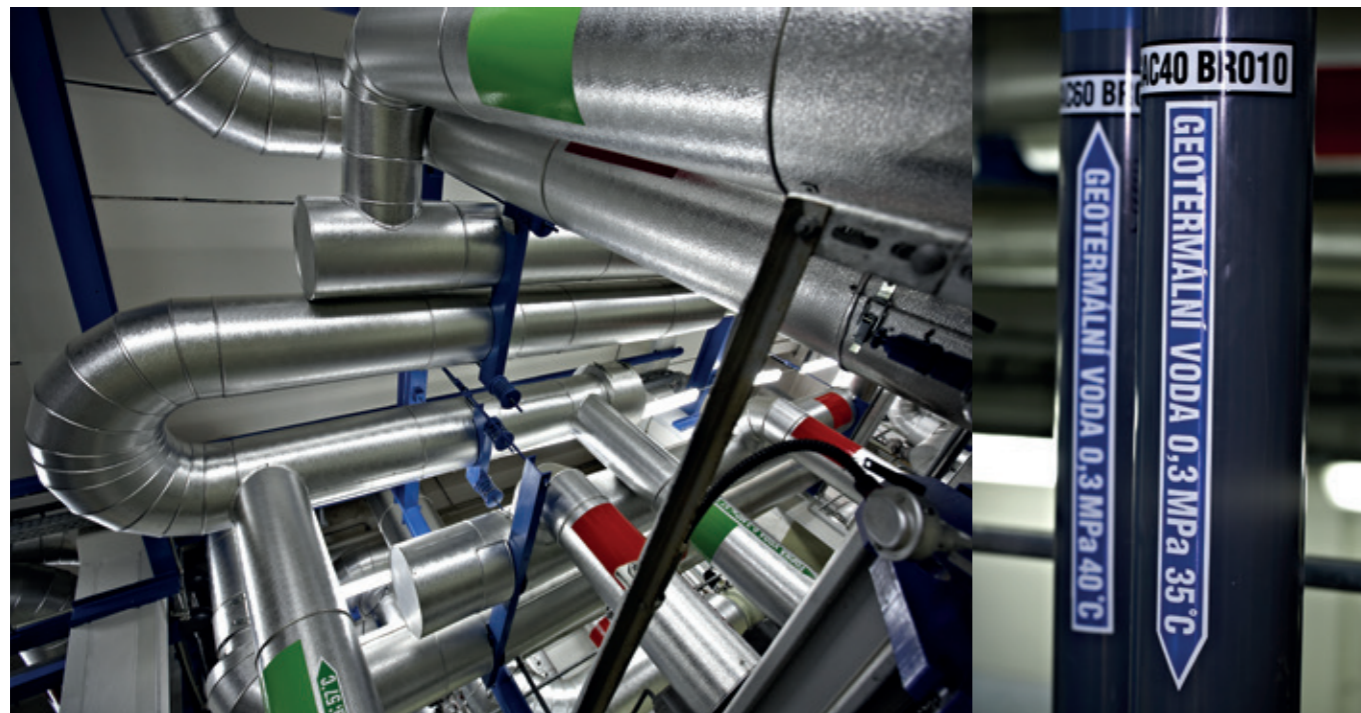
Co si pod chytrou energetikou město představuje, vysvětluje děčínský radní Ondřej Smíšek: „Jednoduše řečeno, jde o přechod k co největší soběstačnosti ve výrobě energií, o zapojení obyvatel do budování ekologických zdrojů obnovitelné energie, automatizaci odečtů všech druhů energií nebo snížení spotřeby tepla a elektřiny v budovách nebo veřejném osvětlení.“

Za klíčové partnery v přípravě koncepce smart city si město vybralo naši společnost TERMO Děčín a tým odborníků z Univerzity centra energeticky efektivních budov ČVUT. Jejich průzkum a studie ukážou, jakým směrem by se měla chytrá energetika v Děčíně rozvíjet.

TERMO a další naši odborníci z pražské centrály a z mateřského Mannheimu přispívají konkrétními projekty a zkušenostmi. Od nich si zástupci Děčína slibují, že nebudou muset vymýšlet, co již bylo jinde realizováno a funguje.

Důležitou roli by mělo TERMO hrát i v realizaci koncepce. Již dnes nabízí zmiňovanou automatizaci odečtů všech druhů energií nebo prostřednictvím projektů EPC (Energy Performance Contracting) snížení spotřeby energií v budovách. Pilotní EPC projekty s městem jsou již v přípravě.

Jak koncepce smart city, tak aktuálně zveřejněný Strategický plán rozvoje Děčína na roky 2021 až 2027 počítají s rozvojem centrálního systému zásobování teplem. Zároveň zvažují výstavbu zařízení na energetické využití odpadů.



Pro výrobu tepla v Děčíně využíváme geotermální zdroj. Jedná se o první a ojedinělý projekt v ČR, který získal v roce 2012 prestižní ocenění Projekt desetiletí od Teplárenského sdružení ČR.

Geotermální Litoměřice?

Litoměřická teplárna spadající pod společnost ENERGIE Holding je jednou ze čtyř našich tepláren, které ještě využívají hnědé uhlí. ENERGIE holding však už chystá její zásadní modernizaci. Děje se tak v úzké spolupráci s městem, které má na ekologickém zásobování teplem eminentní zájem.

Město, ENERGIE Holding a odborné instituce společně usilují o peníze z evropského Fondu pro spravedlivou transformaci (Just Transition Fund – JTF), který má spolufinancovat přechod regionů závislých na těžbě nebo spalování uhlí na „čistší“ technologie a ekonomiku. Město a ENERGIE Holding chtějí peníze z JTF využít jak na zpracování studie optimálního technického a ekonomického řešení energetické budoucnosti města, tak na samotnou modernizaci teplárny.

„Hledáme takové řešení, které povede k modernizaci a vyšší efektivitě výroby energie při snížení emisí CO₂. Nezapomínáme přitom ani na úspory, které by měly být součástí komplexního řešení,“ vysvětluje Antonín Tým, manažer výzkumného centra RINGEN, jež se zabývá výzkumem v oblasti využívání hlubinné geotermální energie. A právě geotermální vrt jako nový zdroj energie pro litoměřickou teplárnu by byl pro město vysněným řešením.

Výsledek však nelze předjímat. Podle Ing. Libora Štěpána, předsedy představenstva ENERGIE Holding, všechny smysluplné kombinace energetických paliv a zdrojů posoudí zmíněná studie. Bude řešit například geotermální energii, sluneční energii, biomasu, spalování odpadu, energetické úložní systémy, pyrolyzní jednotku, ZEVO nebo zemní plyn – a jejich možné kombinace.

Čisté Uherské Hradiště

Čilá spolupráce s městem probíhá v současné době také v Uherském Hradišti. Zde naše dceřiná společnost CTZ s.r.o. připravuje přechod od spalování uhlí na nový palivový mix.

Jaký mix to bude, doporučí odborníci z Ústavu procesního inženýrství Fakulty strojního inženýrství VUT Brno. Výsledky jejich analýzy jsou očekávány do konce září a finální rozhodnutí by mělo padnout na valné hromadě CTZ na jaře 2021.

Těsná spolupráce mezi MVV a vedením Uherského Hradiště na tomto projektu je logická, protože město vlastní ve společnosti CTZ 49% podíl. To je rozdíl oproti Litoměřicím, kde město není spoluvlastníkem, nebo Děčína, kde je vlastnický podíl města jen symbolický.

CTZ spolu s městem zorganizovala exkurze pro zastupitele do energetických zařízení, kde jsou v provozu technologie zvažované pro Uherské Hradiště. Někteří zastupitelé a úředníci města navštívili bioplynovou stanici v Rapotíně, naše Zásobování teplem Vsetín, byli se podívat v libereckém TERMIZU a také v pelhřimovském IROMEZU.

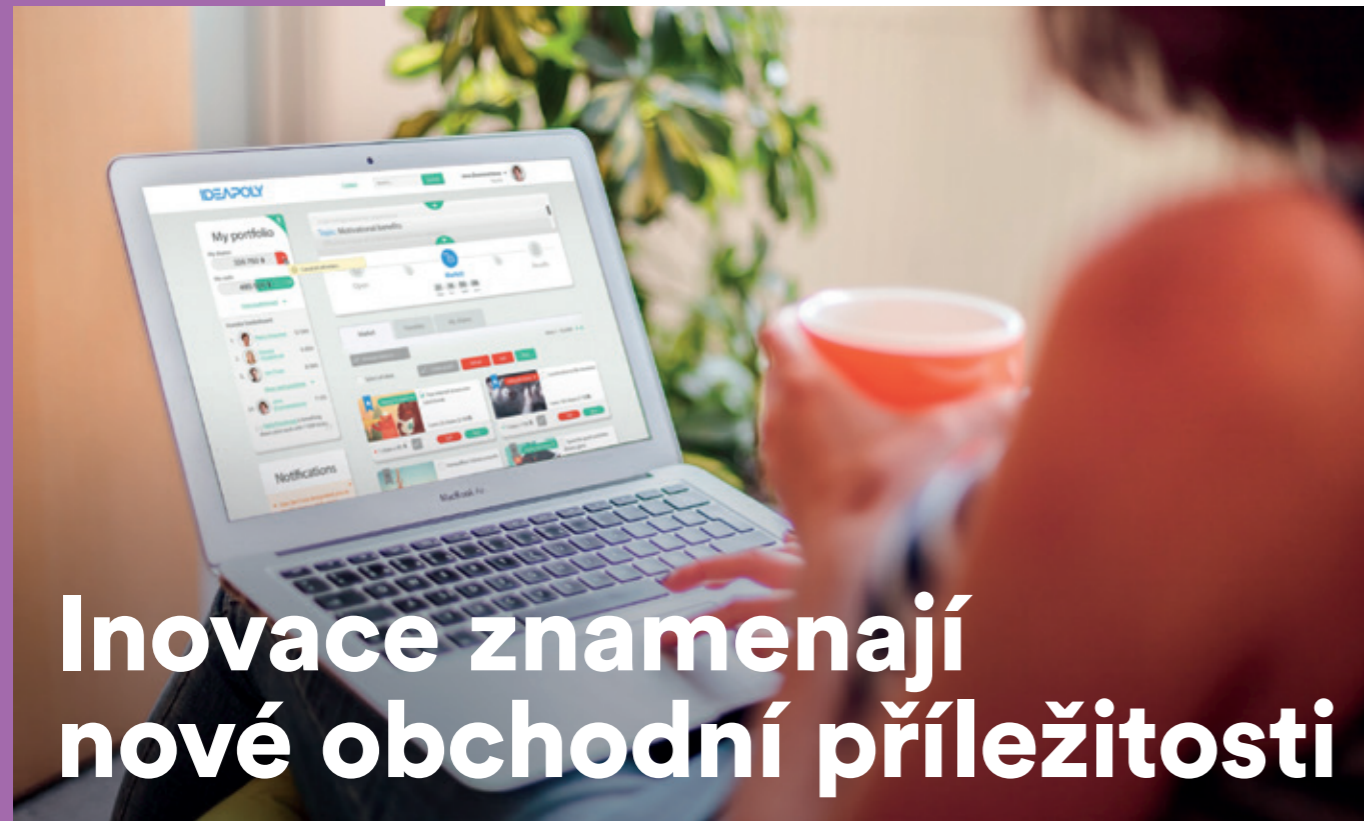
Do Rapotína a do Liberce se jeli podívat také zástupci občanského sdružení Čisté Hradiště. Ti zorganizovali petici za náhradu spalování uhlí zemním plynem a proti výstavbě ZEVO nebo bioplynové stanice.



Předseda představenstva MVV Jörg Lüdorf a starosta Uherského Hradiště Stanislav Blaha podepsali memorandum o porozumění – spolupráci na přípravě změny palivového mixu společného podniku, teplárny CTZ v Mařaticích.



Jednání zastupitelstva Uherského Hradiště letos v prosinci, na kterém by zastupitelé měli schválit za město výslednou variantu modernizace teplárny, bude jistě zajímavé a bouřlivé. „Zastupitelé budou muset zvažovat řadu názorů a přání veřejnosti a zároveň dostát svým povinnostem řádných hospodářů vyplývajících ze spoluvlastnictví CTZ,“ dodává Ing. Kamil Ondra, jednatel společnosti CTZ.



Inovace znamenají nové obchodní příležitosti



Mgr. Ondřej Šumavský
manažer inovací
MVV Energie CZ

Jak v dnešní době přicházejí s novými produkty a službami? Proč je potřeba neustálá inovace a přizpůsobení se trhu? Tím a spoustou dalších témat se v MVV zabývá Ondřej, který dříve pracoval jako konzultant a projektový manažer v Alianci pro energetickou soběstačnost a Svazu moderní energetiky. Mezi jeho oblíbená témata patří fotovoltaika, akumulace, čistá mobilita a efektivní využívání moderních technologií. Nejlépe se cítí v lese, horách, a nejlépe v kombinaci s kolem.

Píšeme to na několika místech tohoto magazínu, zmiňujeme během firemních setkání a školení. Energetika prochází největší změnou od průmyslové revoluce. Odklání se od uhlí; klíčovými pojmy jsou obnovitelnost, šetrnost, minimalizace dopadů na životní prostředí.

V MVV jsme proto už před rokem zformovali skupinu zaměřenou na inovace. Nové služby, nové produkty, často nový přístup. Nejde jen o čisté ZEVO, efektivní dálkové vytápění nebo geotermální vrty ve spojení s FTV nebo solárními kolektory. Jde také o nové klienty.

Od začátku roku 2020 jsme navázali spolupráci s inovační společností **IdeaSense**. V jejích coworkingových prostorách Idea Delivery Lab se v pravidelných cyklech věnujeme tomu, abychom už letos na trhu mohli nabídnout a rozvíjet inovativní služby a produkty.

Od inspirace po byznys

Na základě detailní segmentace identifikoval tým MVV společně s IdeaSense několik oblastí pro možné inovace. Díky tomuto propojení a bohatým zkušenostem obou společností vznikla spousta zajímavých nápadů, ze kterých se momentálně formují nové produkty, procesy, inovace zákaznické péče... To vše za účelem posílení tržní pozice MVV v České republice.

„Díky IdeaSense se celý inovační proces násobně akceleroval,“ uvádí Ing. Jan Vencour, ředitel úseku správy majetkových účastí v MVV. *„Vytvořili jsme prostředí, které společnost MVV inspiruje, baví a zároveň má projekt velmi přísné ukazatele výkonnosti,“* dodává ke spolupráci Michal Reynaud, Chief Innovation Officer z IdeaSense. Mimo vytváření samotných inovací má IdeaSense na starosti školení týmu MVV v této oblasti.

Nový tým, nový název, nové výzvy

Projektový tým dostal s trochou nadsázky název **MVV²** a za naši společnost ho tvoří Ondřej Šumavský (manažer inovací), citovaný Jan Vencour, Branislav Posuch (ředitel pro strategii a rozvoj) a Zuzana Hernandez (projektová manažerka). Práce na projektu, přesněji několika projektech, se nezpomalily ani během korona krize. Pokračovaly dál díky online platformě Microsoft Teams.

Po prvních třech měsících se podařilo vydefinovat růstové příležitosti pro skupinu MVV a následně se projekt rozdělil do několika skupin, tzv. streamů. Takto se lze věnovat do větších podrobností jednotlivým tématům.

Každý stream dostal na starosti jeden ze zkušených inovačních designerů společnosti IdeaSense, který jej nadále rozvíjí. Současně nadále pokračuje obecnější inovační proces, zaměřený na budování inovačních schopností týmu. A také se čile obchoduje ve virtuálním burzovním prostředí **Ideapoly**, o kterém píšeme v samostatném článku.

Na co se můžeme těšit?

Intenzivnímu zkoumání je podrobena například možnost komerčního využití vodíkových technologií. Výsledkem pak bude určitá matice, tedy jakýsi návod, který ukáže vstupní proměnné pro dostatečnou rentabilitu projektu.

Časem se tyto proměnné budou samozřejmě měnit, a tak tento projekt zůstane stále živý a otevřený pro možnou realizaci. Tým se zatím může pustit do zpracování dalších témat.

Samostatné vedení mají i streamy zabývající se značkou a komunikací nebo strategií prodeje. Zůstává také dostatečný prostor pro brainstorming inovačních nápadů a inovační kapacity týmu pro jakékoliv další projekty a témata, které se spontánně objevují.

„Růstových příležitostí jsme samozřejmě identifikovali mnohem více. Pro hlubší rozpracování v rámci samostatných streamů jsme proto museli společně vybrat ty, ve kterých vidíme v tuto chvíli největší potenciál. Průběžně se však ke všem vracíme, validujeme je, revidujeme a dále rozpracováváme,“ uvádí Ondřej Šumavský.

Pomáhají experti zvenčí

V letním období se tým zabýval například využíváním přebytečného tepla pro hydroponické pěstování plodin, zaměřením na finálního zákazníka nebo úplně novým přístupem ke stanovení cílů a procesů ve firmě.

V rámci celé spolupráce jsou k projektu pravidelně přizváni na expertní rozhovory jednak zkušení specialisté z MVV, ale také externí odborníci. Pomáhají ověřovat hypotézy týkající se například architektury, developmentu, energetických auditů, městské mobility nebo vodíkových technologií. Můžeme jmenovat například vesmírného architekta Tomáše Rouska.



S novými nápady přicházíte i vy – díky!

Ideapoly je softwarová platforma vyvinutá firmou IdeaSense. Pracuje na bázi „prediktivního trhu a kolektivní inteligence“ s využitím poznatků behavioral science, jak zní charakteristika. Zjednodušeně řečeno, ověřuje nápady v praxi s přihlédnutím k možnému vývoji trhu a chování zákazníků.



Funguje tak jako rychlá a zmenšená kopie reálného trhu a dává respondentům možnost obchodovat s jednotlivými nápady stejně jako na burze. V praxi mají vítězné nápady více než 75% šanci úspěchu na trhu. To byl jeden z důvodů, proč jsme se rozhodli platformu otestovat napříč MVV a zapojit do ní široké spektrum zaměstnanců firmy.

Do tohoto projektu bylo nominováno zhruba 60 zaměstnanců z celé skupiny MVV Energie CZ. Začátkem května se rozběhl samotný sběr nápadů na téma Zákaznická inovace pro rok 2020, který trval necelé tři týdny.

„Chtěli jsme zjistit zájem o nové produkty a služby přímo od zaměstnanců společnosti. Spousta dobrých nápadů a inovací se totiž nikdy nedostane na světlo světa. Ideapoly nabízí prostor pro jejich sdílení a zároveň nabízí zapojení jejich autorů do dalšího rozvoje. Věříme, že ty nejlepší inovace vznikají přesně tímto způsobem,“ dodává Ondřej Šumavský.

Míra zapojení byla překvapující. Celkem vzniklo přes dvacet kvalitních nápadů, které v inovační burze obchodovalo na šedesát (virtuálních) investorů. Mezi neaktivnější lokality patřily Pelhřimov, Vsetín nebo Liberec, kde i přes ztížené podmínky způsobené koronavirem probíhaly pravidelné online porady a brainstormingy.

Témata z Ideapoly, kterým se momentálně věnujeme v rámci inovačního týmu MVV, jsou například hydroponické skleníky, oblast rezidenční výstavby nebo nabídka chladu jako komodity. Důležité jsou pro nás také služby pro zákazníky mimo naši síť centrálního zásobování teplem, kde se klade stále větší důraz na tzv. aktivního spotřebitele.



Ideapoly nás v ZTV nezastihla nepřipravené. Nápady na vylepšování našich služeb pro zákazníky, naše odběratele tepla, se zabýváme již několik let. Proto jsme projekt uvítali s nadšením. Přihlášené nápady jsme tedy měli připravené a velmi nás potěšilo, že je můžeme prezentovat a pokusit se je prosadit k realizaci. I přesto, že nám komunikaci s kolegy ztížila pandemie covid-19, dokázali jsme vybrat ty nejlepší.

Velmi pozitivně hodnotím především možnost porovnání nápadů kolegů ze sesterských společností. Myslím, že Ideapoly nebylo pouze o vítězství jednotlivců či týmů, ale umožnilo nám mnohem víc – hodnotit jednotlivé návrhy inovací společně a napříč společnostmi.

Milan Šimunič, PR specialista
Zásobování teplem Vsetín a.s.

Inovace se zn. Pelhřimov a Vsetín



Nejlepší nápady často přicházejí z praxe. Tak bychom mohli shrnout zkušenost, kterou přinesla aktivita týmů dceřiných firem MVV v projektu Ideapoly. Z pelhřimovské společnosti IROMEZ a vsetínské ZTV jich přišlo celkem osm! Vyzpovídali jsme proto Ing. Petra Peroutku, obchodního manažera IROMEZ s.r.o.

Jak jste k tématu inovací a nových nápadů přistupovali? Vytváříte si prostor pro podobné inovační aktivity i mimo Ideapoly?

Jednalo se o naprosto spontánní akci vyvolanou nominací zástupců společnosti IROMEZ do platformy Ideapoly. Nejprve jsme se všichni sešli jako tým, popovídali si o zadání a výsledku, který jsme chtěli přinést. Následně každý představil své nápady, včetně stručného popisu. A na mně pak bylo celý balík zpracovat do Ideapoly.

Chtěli byste podobnou aktivitu zopakovat i v budoucnu? Pokud ano, napadá vás, na jaké téma?

Musím přiznat, že to pro nás byla velice zajímavá zkušenost, takže proč ne. Témata bych volil dle aktuální situace a potřeb společnosti. Stále aktuálnější bude pozice MVV v prostředí, kde se neustále prohlubuje decentralizace energetického sektoru. Nabízí se tedy celá řada témat a příležitostí, kterými se můžeme napříč MVV zabývat.

Co považujete v tvorbě nových produktů a služeb jako nejdůležitější? Je něco, co vám v Pelhřimově dobře zafungovalo?

U inovačních aktivit za to považuji všeobecný přehled a schopnost vidět dál.



Je důležité neustále sledovat vývoj na trhu a snažit se být o krok napřed. V Pelhřimově nám například již několik let v komunikaci se zákazníky dobře funguje osobní přístup, na kterém si zakládáme.

Vizi Chytrý dům si osvojují i developeři



Projekt Vize chytrý dům byl poprvé využit bytovými družstvy a SVJ, které byly stávajícími zákazníky dceřiných společností MVV. Nabízí efektivní energetická řešení pro bytové domy, vedoucí k úsporám spotřeby. Druhou variantou tohoto projektu je nabídka pro developery a vlastníky větších bytových celků.

Vize je především souhrn technických řešení, která se vzájemně synergicky doplňují. Tím je možné dosáhnout vyššího komfortu bydlení a úspory nákladů za energie. Spadají do toho kogenerační jednotky, fotovoltaika nebo aplikace napojená na smart elektroměry sledující spotřebu a náklady na energie on-line. Součástí nabídky jsou rovněž lokální distribuční soustavy vybavené chytrým měřením spotřeby.

Základem je instalace kogenerační jednotky s napojením na vysoké napětí. Ta ze zemního plynu vyrábí vedle tepla i elektřinu. A maximálně efektivní distribuční soustavou obě energie dodáváme do bytů nebo domů. Projekty jsou dimenzovány na celé bytové domy, nebo dokonce rezidenční čtvrti. Díky kombinované výrobě tepla a elektřiny umíme koncovým odběratelům nabídnout výhodnou cenu.

„Vizi chytrý dům jsme nastavovali jako přidanou hodnotu pro stávající odběratele tepla od MVV, respektive dceřiných společností. S tím, jak se projekt stává komplexnější a na trhu rezonuje téma energetických komunit, pozorujeme rostoucí zájem developerů nových projektů i vlastníků větších rezidenčních celků,“ konstatuje Ing. Zuzana Hernandez, projektová manažerka Vize chytrý dům v MVV.

Aktuálně tým, jehož je Zuzana součástí, pracuje na dalším rozvoji Vize. Cílem je, aby byla relevantní pro širší skupinu zákazníků. Jednou z řešených cest je varianta bez navázání na centrální zásobování teplem.

Další příležitostí pro rozvoj Vize je fakt, že přibývá developerů, kteří stavějí nájemní nebo družstevní byty. Proto jsou orientováni na trvalejší hodnoty, z nichž mohou těžit jejich zákazníci, tedy nájemníci bytových domů či družstevníci.



V Uherském Hradišti řeší energie chytře

Jedním z referenčních projektů Vize chytrý dům je soubor bytových domů Q.City v Uherském Hradišti. Na to, jak probíhala realizace a jaké přinesla výsledky, jsme se zeptali Ing. Romany Snášelové, obchodní manažerky CTZ s.r.o.

Jak dlouho už je v provozu Vize chytré Q.City? A kolik bytových jednotek projekt tvoří?

Projekt byl investiční akcí společnosti v letech 2018 – 2020. Zahrnoval instalaci kogenerační jednotky v blokové kotelně a její napojení na nově vytvořenou lokální distribuční soustavu, k níž byly připojeny celkem čtyři bytové domy na sídlišti Východ – Q. City Green, Brown, Red a Yellow. Domy se připojovaly postupně v návaznosti na jejich kolaudaci. První dům byl připojen v květnu 2019 a čtvrtý v pořadí v únoru 2020. V každém domě je 31 bytových jednotek, do projektu se zapojilo celkem 122 bytů.

Jednali jste s investorem, potažmo developerem, anebo až se Společenstvími vlastníků jednotek?

Jednání od prvopočátku probíhala s developerem. Navázali jsme na spolupráci, která vznikla již při výstavbě bytových domů Sluneční terasy I, II, III. nacházející se ve stejné lokalitě. Novinkou je, že do bytových domů v Q.City je dodáváno nejen teplo, ale i elektrická energie.

Panovała od počátku vůle vizi směřující k úsporám spotřeby realizovat? Viděl developer přidanou hodnotu třeba při marketingu a prodeji bytů?

Developer coby realizátor projektu zapojuje do výstavby svých projektů místní firmy, aby podpořil rozvoj regionu. Společnost CTZ vybavila každý z bytových domů výměňkovou stanicí, jejíž provoz bude kompletně zajišťovat. Majitelé bytů v Q.City si tak

ušetří komplikace a výdaje spojené s údržbou a revizemi nebo budoucí výměnou technologie, jako je tomu například u domovních kotelů.

Co dalšího Vize chytrý dům projektu Q.City přináší?

S výrobou a distribucí energií na Uherskohradištsku máme zkušenosti přes dvacet let. Zakládáme si na tom, že jsme pro naše zákazníky spolehlivým partnerem, který jim poskytuje kompletní, odborné služby za výhodné ceny a bez starostí. Naše chytrá energie je navíc šetrná k životnímu prostředí, což vnímáme jako přínos pro celý region.



EPC by MVV má za sebou rekordní rok

Nelekněte se, „EPC by MVV“ v titulku není překlep. Jde o drobně upravenou značku Divize energetických služeb. Důvodem je snaha o ještě větší zviditelnění služby EPC (Energy Performance Contracting) pod hlavičkou naší společnosti. Důvod je prostý: týmu pod vedením Martina Hvozdy se daří. Jen v posledním roce podepsala divize projekty za bezmála 90 milionů korun, které zákazníkům přinesou úspory 160 milionů korun!

Co se povedlo v posledních letech

53

projektů energetických služeb

1,1

mln. Kč – úspora nákladů za energie našich zákazníků

172

modernizovaných objektů, z toho:

- 1 divadlo
- 2 administrativní centra + jídelna
- 3 sportovní haly, nemocnice, zimní stadion
- 4 bazény, budova úřadu a 4 soustavy veřejného osvětlení
- 7 kulturních domů
- 8 bytových domů
- 10 studentských kolejí
- 11 průmyslových areálů
- 12 vysokoškolských objektů
- 13 objektů sociálních služeb
- 18 mateřských školek
- 67 (!) základních a středních škol

EPC by 

EPC by



Podle Martina Hvozdy stojí za zvýšeným zájmem veřejné sféry po projektech EPC snaha o snižování emisí CO₂, významná podpora unijních fondů, ale také jasná motivace úspor spotřeby energií zejména ve veřejné sféře. EPC nabízí komplexní řešení: návrh úsporných opatření, jejich přípravu a vlastní realizaci i následný energetický management.

Poptávku neoslabilo ani riziko snižování rozpočtů na úrovni krajů, obcí a měst a jejich příspěvkových organizací v důsledku covid-19. Naopak vyvstala jedna z hlavních předností EPC projektů: veškeré investice jsou kryté z dosažených úspor, které garantuje dodavatel energetických služeb.

Patříme k lídrům!

Tým Divize energetických služeb MVV, jenž za projekty EPC stojí, patří k vůbec nejvýkonnějším na trhu. Z hlediska počtu i objemu zakázek patříme mezi dva až tři absolutní lídry v České republice. Velkou výhodou pro veřejnou sféru představuje možnost financování projektů z budoucích smluvně garantovaných úspor. EPC funguje na splátkovém principu a nevyžaduje tedy žádné vstupní náklady. Pokud tedy zákazník (město, obec, příspěvková organizace...) finančními prostředky disponuje, může je využít pro jiné investiční účely.

„Financování pomocí EPC je a bude ještě důležitější než v minulosti. Tyto projekty jsou cestou, jak dosáhnout větších úspor budoucích provozních nákladů. Navíc dojde i přes možný pokles rozpočtových příjmů k renovaci a optimalizaci celého energetického systému, jenž je od začátku až do konce výhradně v majetku zákazníka,“ dodává Martin Hvozda.

Investice jsou plně pokryty z úspor, případně v kombinaci s dotací

Investice do projektů EPC mají návratnost 6 až 10 let a je možné s nimi dosáhnout snížení nákladů na energie v průměru o 40 procent. Jestliže garantované úspory dosaženo není, hradí klientovi rozdíl mezi faktickou a zaručenou úsporou poskytovatel EPC. Zcela se tím minimalizuje riziko nedosažení očekávaných výsledků na straně klienta

Pokud je EPC navíc kombinováno s dotačním titulem Operačního programu Životního prostředí (OPŽP), lze dosáhnout úspory ještě vyšší. Součástí takového projektu jsou totiž i opatření s delší dobou návratnosti, nejčastěji zateplení či výměna oken apod. Tato kombinace EPC a OPŽP je navíc fondem podpořena o 5 % vyšší dotací a je tedy pro subjekty veřejné sféry mimořádně zajímavá. Šetřnost EPC k životnímu prostředí je v souladu s ba-

líčkem opatření Green Deal, které v roce 2019 schválila Evropská komise. Nejde však jen o plnění klimatických cílů, ekologická řešení stále více oceňuje i samotná veřejnost, s metodou EPC tedy budou souhlasit také obyvatelé měst a obcí, ve kterých se projekty realizují. Dojde totiž nejen k úspoře nákladů, ale také ke zlepšení životního prostředí.

Martin Hvozda opět v čele APES

Asociace poskytovatelů energetických služeb (APES) sdružuje nejvýznamnější subjekty na trhu energetických služeb. Jsme jeho členy prakticky od jejího založení v roce 2010. Je pro nás prestiží, že Martin Hvozda letos v červnu obhájil post místopředsedy Rady APES. K jeho úkolům bude patřit další rozvoj trhu s energetickými službami, zejména služby EPC. APES usiluje o rozšíření této metody vedoucí ke zvyšování energetické účinnosti objektů. Asociace zároveň přispívá k určování a slaďování standardů energetických služeb v ČR i zahraničí. Více na www.apes.cz.



Nové zakázky EPC by MVV od léta 2019

- EPC Horní Slavkov – objem investice 10,33 mil. Kč
- EPC UJEP – 11,11 mil. Kč
- EPC Pardubický kraj VIII. etapa – 21,16 mil. Kč (celkově největší projekt EPC za posledních 20 let)
- EPC SMOSK III. etapa – 2,64 mil. Kč
- Nová svítidla pro Velký Osek – 0,55 mil. Kč
- TERMIZO, modernizace LED osvětlení II. etapa – 1,47 mil. Kč
- EPC Ústecký kraj – 42,25 mil. Kč

CELKEM 89,51 mil. Kč bez DPH

Aktuálně probíhá hned několik výběrových řízení na EPC. Jde například o nemocnice ve Středočeském kraji a dále na desítky budov v kraji Jihočeském. Pozadu nezůstává ani státní sektor. EPC soutěže byly vypsány na dvou soudních budovách, a dokonce v pěti areálech věznic. Ukončení veřejných zakázek se očekává ve druhé polovině roku. Držte našemu týmu palce!

Ve Vsetíně jsme nakoupili nový kotel a kogenerační jednotky

Téměř 130 milionů korun investovala Zásobování teplem Vsetín a.s. (ZTV) společně se svou sesterskou společností POWGEN a.s. do nových technologických zařízení ve svých teplárnách na Jiráskově ulici a na Ohradě. Důvodem byl fakt, že původní plynový kotel v teplárně Jiráskova sloužil už 30 let. Bylo třeba nahradit jej novým, modernějším s vyšší účinností, který je zároveň šetrnější k životnímu prostředí.



Vedení společnosti se rozhodlo pro horkovodní kotel od výrobce Bosch, který svými parametry a výkonem 15 MW nahradil původní kotel s tepelným výkonem 29 MW. K tomuto kotli byly současně pořízeny nové kogenerační jednotky, které budou vyrábět kromě tepla i elektrickou energii.

Sázka na kogeneraci

Kogenerační, tedy společná výroba tepla a elektřiny, je nejen moderní, vysoce účinná ale také ekologická. V teplárně Jiráskova ZTV kogeneraci začali využívat již v roce 1999. Neboť se osvědčila, v průběhu roku 2019 a začátkem roku 2020 došlo na teplárnách Jiráskova a Ohrada k instalaci a zprovoznění dalších pěti nových kogeneračních jednotek od renomovaných výrobců TEDOM a ZEPPELIN.

„Každá z těchto kogeneračních jednotek má elektrický výkon 1 MWe a společně nahradí svým výkonem jednu ze dvou starších kogeneračních jednotek, kterou již dále nebudeme provozovat. Další instalace připravujeme v následujících letech,“ vysvětluje Ing. Michal Chmela, předseda představenstva ZTV.



Manévry na sídlišti

Tím ale aktivity ve Vsetíně zdaleka nekončí. Aktuálně zde probíhají rekonstrukce tepelných zařízení, v rámci nichž jsou do teplem zásobovaných objektů instalovány domovní předávací stanice. Jde v souhrnu o celkem 15 bytových domů a mateřské školy Benátky.



Souběžně dochází v části vsetínského sídliště ke kompletní výměně venkovních rozvodů tepla. V dané lokalitě zároveň probíhá rekonstrukce vodovodních řadů, což klade větší nároky na koordinaci a součinnost zhotovitelů těchto prací. „Výměnu sítí technické infrastruktury je nutné provést před přípravou revitalizací této lokality městem Vsetín v dalším období,“ doplňuje Ing. Michal Chmela.

Věrnostní program: Studénka hlásí 100 % prodloužených smluv

Dceřiné společnosti MVV Energie CZ jsou velmi úspěšné při přejednávání smluv se stávajícími odběrateli tepla. V MVV news jsme několikrát vyzdvihli skvělé výsledky věrnostních programů v České Lípě, Děčíně, Liberci, Lounech či Pelhřimově. Ostatně týmy byly opakovaně oceněny Teplárenským sdružením ČR.

Obdobný zájem u zákazníků sklídili také kolegové ze společnosti POWGEN a.s. ve Studénce s prodloužením věrnostního programu. Ten odstartoval zkráj roku 2016 a zapojili se do něj téměř všichni stávající zákazníci. Na začátku roku 2020 byli postupně odběratelé telefonicky kontaktováni s nabídkou prodloužení o dalších pět let.

Vzhledem k tomu, že šlo o podstatnou slevu, opět se mohl slavit 100% úspěch. Dodatky ke smlouvám budou uzavřeny do konce roku a výhodné podmínky garantovány až do roku 2025.

GreenNet v Liberci hlásí dokončeno!

Od dubna 2018 do května 2020 trvala jedna z nejvýznamnějších investic Teplárny Liberec a.s. – GreenNet I.



S náklady kolem 320 milionů korun došlo k úspěšné výměně cca 9,5 km parovodů za efektivnější horkovody ve vysoké kvalitě provedení. Dále došlo k rekonstrukci 29 výměňkových stanic, výstavbě centrální výměňkové stanice o výkonu 40 MW a nové kogenerační jednotky o výkonu 1 MW.

Vzniklá úspora ztrát přepočtená na primární energie bude činit více než 87 000 GJ v primárních energiích. Celý systém bude po jarním zkušebním provozu spuštěn v září – se začátkem topné sezóny.

Obyvatelé Liberce vedle úspor získali i množství nových veřejných prostor. V rámci rekonstrukce z koryta řeky Nisy v centru města úplně zmizelo nevzhledné parovodní potrubí, které je nově uloženo převážně v zemi. Dále bylo uloženo do země cca 300 m nadzemního potrubí v úseku ul. Košická – Teplárna. Tím byl vytvořen prostor pro budoucí mezinárodní cyklostezku Nisa – Odra. Naši liberečtí kolegové už nyní připravují druhou etapu GreenNet. Ten se bude týkat rekonstrukce parního napáječe Textilana v celkové délce více jak 10 km. Dle prvních propočtů by mohl být spuštěn zhruba v letech 2025/26.



GreenNet v Pelhřimově získal ocenění Podnikatelský projekt roku 2019

Vítězství v kategorii Úspory energie z obnovitelných zdrojů soutěže Podnikatelský projekt roku 2019 si odnesla naše dceřiná společnost IROMEZ s.r.o. z Pelhřimova. Stalo se tak díky úspěšnému projektu GreenNet, který se týkal komplexní rekonstrukce teplovodní sítě. Porota vyzdvihla vyřešení stávajících ztrát při dodávkách tepla i fakt, že projekt přispěl k čistotě ovzduší. Přípravy i realizace probíhaly téměř čtyři roky a byly spolufinancovány z programu Výzvy I programu Úspory energie v SZT OPPIK.

„Investici jsme zrealizovali podle našich představ a ve velmi dobré kvalitě. Mám velkou radost, že se nám podařilo centrální zásobování v Pelhřimově zmodernizovat a učinit jej šetrnějším pro životní prostředí. Zastávám názor, že město jsme nezdedili po předcích, ale máme je půjčené od našich dětí,“ říká Mgr. Ing. Hana Zíková, MBA, jednatelka společnosti IROMEZ s.r.o., která je součástí skupiny MVV Energie CZ.



ENERGIE Holding je zodpovědná za svůj region

Je zavedenou a správnou praxí, že soukromé firmy podporují život v obcích a městech, kde působí. Výjimkou není ani ENERGIE Holding z koncernu MVV, přestože k jakýmkoliv podobným aktivitám přistupuje velmi uvážlivě.



„Je rozdíl mezi elektrárnou prodávající energii po celé republice a producentem, jako jsme my. Každá podpora, kterou udělíme, se nějak promítne do našich nákladů, a tudíž do ceny tepla pro ně samotné,“ vysvětluje Ing. Libor Štěpán, předseda představenstva ENH.

Z tohoto důvodu se ENERGIE Holding zaměřuje na podporu menších akcí spojených se životem tří měst, kde působí. Podílí se na sportovních akcích či klubech nebo na lokálních projektech zaměřených na ochranu životního prostředí.

Společnost podporuje oddíl ledního hokeje v Litoměřicích a veslařský klub Ohře v Lounech. Podílela se také na projektu KNIHA Centra pro handicapované děti a mládež SRDÍČKO v Litoměřicích. V Mimoní a v Lounech se pravidelně podílí na organizaci městských slavností. „V dubnu jsme předali městům Litoměřice, Louny a Mimoní zavlažovací vaky pro závlivku nově vysazených stromů,“ doplňuje Renata Mikisková, vedoucí obchodního oddělení ENERGIE Holding.



Popisek scsfsdvds sgdsgsdbgsd sgdsgsgsg



Popisek scsfsdvds sgdsgsdbgsd sgdsgsgsg

V Uherském Hradišti podporují charitu

Společnost CTZ s.r.o. podporuje nejenom sport a kulturu, ale v rámci svých sponzorských aktivit se dlouhodobě zaměřuje i na neziskové organizace. Jednou z nich je Oblastní charita z Uherského Hradiště, která pomáhá potřebným a znevýhodněným lidem.

CTZ také již několik let přispívá na automobil pro imobilní a handicapované občany. Dobročinnost směřovaná místním aktivitám dokládá zodpovědný přístup ke komunitě – nejen spolehlivou výrobou elektrické energie a tepla, ale právě i podporou charity.



Sociální automobil pro Dětské centrum

V roce 2020 se společnost OPATHERM a.s. podílela na nákupu sociálního automobilu pro denní stacionář Dětské centrum Čtyřlístek Opava. To ambulantně pomáhá asi 25 dětem v rámci Kojeneckého ústavu v Opavě. Dětské centrum je příspěvkovou organizací zřízenou Moravskoslezským krajem. Jeho historie sahá až do roku 1946. Poskytuje kvalifikovanou a vlídnou péči dětem se zdravotními nebo sociálními problémy a usiluje o jejich opětovné zařazení do rodin.

Maskot Uhlík a Projektové dny v mateřských školách

Již mnoho let spolupracuje společnost CTZ s mateřskými školami i Základní a mateřskou školou pro handicapované děti v Uherském Hradišti. Pro školy zajišťuje nejenom spolehlivé dodávky tepla a teplé vody, ale patří k jejich tradičním sponzorům.

Mimo finanční podpory se podílí i na organizaci Sportovních her a Olympiády mateřských škol s mezinárodní účastí, které se konají na Městském atletickém stadionu. Malé sportovce i diváky jsme nadchli velkým skákacím hradem. Společnost pro školy dlouhodobě organizuje i osvětové soutěže a besedy. V rámci besedy si s dětmi povídáme o provozu teplárny, o tom, co ji charakterizuje, z čeho a jak se teplo vyrábí, jak se přivádí do domů... Děti se zajímají také o větrání, vlhkost a oblíbený Den otevřených dveří, který opakovaně pořádáme pro své odběratele i širokou veřejnost. V závěru besedy jsou dětem rozdány plyšové hračky v podobě maskota Uhlíka a další drobné dárky.



Malování a formule v teplárně



Stále oblíbenějším se stává Den otevřených dveří v uherskohradištské teplárně CTZ. Ten poslední se konal za krásného počasí a byl plný poznání i zábavy. Návštěvníci si prohlédli provoz a seznámili se s technologiemi a procesy, které jsou zapotřebí k tomu, aby teplo dorazilo až do jejich domovů. Pracovníci teplárny zodpověděli zvědavým návštěvníkům všechny dotazy týkající se výroby, ochrany ovzduší nebo rozvodné sítě.

Na přítomné čekala i další lákadla – elektrokola, ukázka práce kováře, záchranné vozidlo a Hasičský záchranný sbor UH, který předvedl slaňování z komína a záchranu osoby. Pro děti byly připraveny tvořivé dílničky, maxi-bublíny a simulátor formule F1. V obležení dětí byl skákací hrad a největší úspěch slavilo malování na obličej.



Je možné snižovat cenu, spotřebu i dopady na životní prostředí?

Snižovat emise skleníkových plynů je nutnost. Bez poklesu spotřeby energií a nových alternativních zdrojů elektřiny a tepla to však nepůjde. Vedení města Litoměřice má v tomto směru společně s teplárnou provozovanou ENERIE Holding velké plány.

Zkraje roku se proto uskutečnil seminář pro zástupce bytových družstev a SVJ. Řešilo se zapojení veřejnosti, investice a samozřejmě i cena energií po chystaných opatřeních.

Klíčovou prezentaci měl Jaroslav Klusák, energetický manažer města. Představil všechny programy směřující k vytyčenému cíli snížit do roku 2030 spotřebu energie ve městě o 24 % a emise skleníkového plynu CO₂ o 41 %.



Zmínil i mnohem ambicióznější plán v případě, že se podaří realizovat ambiciózní projekt vytápění města geotermální energií. V takovém případě by emise CO₂ mohly klesnout až o 80 %! Naopak využití alternativních, zelených zdrojů energie by se mohlo zvýšit ze 14 až na 50 %.

Podstatné z pohledu městského rozpočtu i obyvatel a jejich nákladů za energie je, že město i teplárna se snaží využít všechny dostupné dotační programy. Neméně důležitý je fakt, že jakákoliv opatření, byť podmíněná finančně náročnými investicemi, povedou k úsporám energie. A tudíž i ke snížení výdajů obyvatel za ně. K dosažení podobných cílů je však potřeba také aktivní součinnost občanů a především jejich zástupců – vedení družstev nebo SVJ.

Jednu z možných cest představili zástupci naší dceřiné společnosti ENERIE Holding. Teplárenská společnost nabízí na klíč výstavbu malých solárních elektráren na střechách domů, včetně zajištění dotace pro každý projekt.

Ing. Libor Štěpán, předseda představenstva ENERIE Holding, vyčíslil konkrétní dopady. U panelového domu se třiceti byty by při instalaci solárních panelů klesly roční náklady na elektřinu z 313 000 Kč na 187 000 Kč.

ENERIE Holding začala vydávat noviny

První vydání novin ENERIE Holding bylo v březnu a dubnu rozneseno do poštovních schránek Litoměřicích, Lounech a Mimoně. Magazín je určený pro všechny zákazníky této dceřiné společnosti.

Smyslem periodika je informovat domácnosti o aktuálním dění v této teplárenské společnosti. Obsah je sestavován tak, aby motivoval stávající (a třeba i nové zákazníky) k odběru tepla a teplé vody společlivě a za dobrou cenu.

To, že se vedení společnosti rozhodlo začít noviny vydávat v tomto roce, má pádný důvod. V energetice se totiž mění rychle řada věcí. A je třeba zákazníkům soustavně a trpělivě probíhající změny vysvětlovat.

V rámci Evropské unie jsme se dohodli na razantnějším postupu proti klimatickým změnám. Z toho titulu dochází k postupnému omezování tradičního spalování fosilních paliv, tedy uhlí, ropy a zemního plynu. Místo toho dostávají přednost takové formy a způsoby výroby energií, které mají co nejmenší dopad na životní prostředí a které paliva využijí co nejefektivněji.

To bylo kupříkladu velké téma prvního čísla zpravodaje. Čtenáři-zákazníci byli obeznámeni se situací, na příkladu ENERIE Holding jim byla doložena připravenost teplárenských společností investovat nemalé částky do modernizace svých zařízení. Půjde o výrazný příspěvek k tomu, jak plnit ekologické cíle, které jsme si v EU vytkli za cíl.

Další rozvoj teplárenství podporuje i česká vláda. Prokázala to například snížením DPH na cenu dálkového tepla z 15 na 10 %, které platí od letošního roku. Dopadům tohoto rozhodnutí na cenu tepla i elektřiny (a díky centrální výrobě i na životní prostředí) se věnuje první číslo magazínu Teplu.



Ing. Martin Drinka, manažer správy majetkových účastí MVV Energie CZ

Chceme být ještě lepší zaměstnavatel a nasloucháme vám



V roce 2019 proběhl historicky první průzkum spokojenosti zaměstnanců skupiny MVV Energie CZ. Měl formu anonymního elektronického nebo písemného dotazníku. Cílem bylo získat spontánní názory vás, zaměstnanců jednotlivých společností naší skupiny, na pracovní prostředí, podmínky a celkové fungování firmy.

Získané odpovědi zároveň ukázaly, jaké jsou pro vás nejvýznamnější pracovní hodnoty nebo jaké jsou vaše představy o budoucnosti společnosti či celé skupiny MVV. Vyjadřovali jste se rovněž k tomu, jakým způsobem se vám daří sladit práci pro naši energetickou skupinu se svým soukromým životem.

Přestože byl podobný průzkum v naší skupině realizován v takovéto šíři vůbec poprvé, byli jsme mile překvapeni pozitivním ohlasem na jeho uskutečnění. A také mírou vašeho angažmá.

Otevřenost pomáhá

Zkraje jsme se v ojedinělých případech setkali s obavou ohledně zachování anonymity respondentů. Vysvětlovali jsme také, že ve svých odpovědích můžete být maximálně otevření. Prvotní nedůvěra však byla rychle rozptýlena, anonymitu garantovalo i vedení jednotlivých společností.

Díky vhodnému nastavení podmínek se celému projektu dostalo z vaší strany velmi pozitivního přijetí. Svědčí o tom mimo jiné množství upřímných vyjádření. Všimli jste si fungování konkrétních společností, jejich řízení nebo i směřování celé skupiny MVV.

Martin Drinka, jenž byl realizací průzkumu pověřen, shrnuje své poznatky: „Byli jsme nakonec velmi mile překvapeni mírou účasti zaměstnanců naší skupiny na tomto prvním průzkumu, stejně tak jako upřímností a otevřeností našich kolegů v odpovědích na položené otázky. A nebyla to vyjádření výhradně pozitivní a příjemná. I za takové názory či stanoviska jsme vděční. Na jejich základě můžeme ve spolupráci s vedením našich společností realizovat konkrétní opatření, která v budoucnu zvýší spokojenost našich zaměstnanců s prací pro naši energetickou skupinu. A té si velmi vážíme.“



Úspěšný koncept zopakujeme!

Vzhledem k vašemu pozitivnímu ohlasu na tento první průzkum spokojenosti připravujeme obdobnou formou průzkum i pro rok 2020. Předběžný termín byl v době uzávěrky tohoto magazínu (polovina srpna – pozn. red.) stanoven na září.

Do jeho obsahu se částečně promítne motiv koronavirové krize, která ovlivnila také fungování naší skupiny. Přestože pro všechny z nás byla nastalá situace nová a nikdy v minulosti jsme nemuseli čelit takové výzvě, jsme přesvědčeni, že jsme jako skupina i v tomto obtížném období obstáli se ctí. Snaha vás všech udržet standardní provoz našich výrobních jednotek v tomto nelehkém období si zaslouží uznání a poděkování.

Rádi bychom tedy i za rok 2020 získali upřímné a otevřené odpovědi na otázky, které se v dotazníku objeví. Věříme rovněž, že budete moci konstatovat, že leckteré z loňských podnětů se již řeší nebo byly úspěšně, a snad i k vaší spokojenosti, vyřešeny.

Motivace k účasti

Martin Drinka dodává: „Doufáme, že po velmi příznivé odezvě na loňský průzkum, obdržíme letos ještě více inspirativních odpovědí, názorů a návrhů. Pomohou nám nejen ke kvalitnějšímu fungování naší skupiny jako celku, ale i ke zlepšení pracovních podmínek, a třeba i mezilidských vztahů na pracovišti každé z našich jednotlivých společností.“

Abychom vás ještě více motivovali k účasti na průzkumu, padlo rozhodnutí, že tři společnosti s nejvyšším procentem respondentů odměníme. Pokud se průzkumu zúčastní všichni zaměstnanci konkrétní společnosti, odměna je nemine. Děkujeme předem všem zaměstnancům skupiny MVV Energie CZ za účast v letošním průzkumu i za čas, který vyplnění připravovaného dotazníku věnujete.

Představujeme



Ing. Jan Sedláček

Předseda představenstva Teplárny Liberec

Vystudoval podnikovou ekonomiku a management na Fakultě sociálně ekonomické Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem. Má rozsáhlé zkušenosti s řízením firemní strategie a projektů v oblasti obchodu, financí, IT a implementace nástrojů pro zlepšování procesů. Dříve pracoval například ve společnostech Trelleborg BU Fluid Solution, Maeser, TRW či Baltaxia. Před nástupem do skupiny MVV v červenci 2020 byl generálním ředitelem AKT plastikářská technologie Čechy s.r.o., kde předtím řadu let zastával post finančního ředitele. V Teplárně Liberec je zodpovědný za strategii společnosti, finance a obchod.



Ing. Anna Kulhánková

Specialistka EPC MVV Energie CZ

Vystudovala strojní fakultu ČVUT. Již během studia získávala zkušenosti jako projektantka vytápění, chlazení a VZT u firmy TP3. Dále působila ve společnosti DEK projekt jako projektantka, a navíc i jako energetická specialista. Poslední dva roky před nástupem do společnosti MVV se zabývala návrhem EPC projektů převážně pro průmysl ve společnosti Siemens. Ve volném čase ráda chodí na procházky se psem a trénuje aerobik v klubu v Kostelci nad Černými lesy. V rámci Divize energetických služeb MVV má na starosti návrhy EPC projektů.



Ing. Lukáš Otava

Controller MVV Energie CZ

Lukáš vystudoval fakultu financí a účetnictví na VŠE v Praze. Během studií pracoval ve finančním oddělení společnosti Sodexo. Po škole pak pokračoval jako účetní/finanční controller v IT společnosti Dimension Data Global Delivery Center Europe. V MVV má Lukáš jako součást controllingového týmu na starost reporting mateřské společnosti a podporu dceřiných společností. V osobním životě se pak věnuje outdoorovým sportům, převážně lezení a nově i paraglidingu.



Ing. Jana Světlíková

Ekonomka – controllerka OPATHERM

Do společnosti OPATHERM a.s. nastoupila na začátku roku 2020, aby postupně převzala zodpovědnost za účetnictví po Ingrid Dihlové. Vystudovala Ekonomickou fakultu VŠB v Ostravě. Poté pracovala například ve společnostech Siemens s.r.o. nebo Kofola ČeskoSlovensko a.s., kde získala rozsáhlé praktické zkušenosti v oblasti účetnictví. Má ráda cestování, četbu a přírodu.

Poděkování

Ingrid Dihlová

Ve společnosti OPATHERM a.s. pracuje od jejího vzniku v roce 1997, kdy nastoupila na pozici hlavní účetní. Po přechodu na centralizovaný systém účtování a zrušení účtáren v jednotlivých dceřiných společnostech začala v OPATHERM a.s. působit na pozici controllerky. Podílela se významně na zavedení systému SAP. Ingrid odchází koncem roku do důchodu.

Jiří Premus

Také Jiří pracuje ve společnosti OPATHERM od úplného začátku. Nastoupil do ní na pozici Mistr tepelného hospodářství. Stará se o chod kotlen v části Opava Kylešovic a Opava Město. Ty předá svému nástupci na sklonku letošního roku, kdy odchází do důchodu.

Ze společnosti CTZ Uherské Hradiště odešli na zaslouženou penzi celkem tři zaměstnanci. **Josef Laga** a Vladimír Jánoš zde pracovali jako vrátní, **Josef Kadlec** ve společnosti působil na úseku provozu rozvodů tepla jako dispečer. Všichni odcházející kolegové byli spolehliví pracovníci, kteří ve společnosti působili mnoho let.

Děkujeme všem za odvedenou práci a přejeme jim do dalších let pevné zdraví a zaslouženou rodinnou pohodu.

Blahopřejeme

60 let

Ing. Jaroslav Pantůček

Členem představenstva MVV se stal v roce 2018. Dříve působil v čele společnosti Teplárna Liberec, ČESKOLIPSKÁ TEPLÁRENSKÁ a Českolipské teplo. Je ženatý, má čtyři děti a ve svém volném čase se rád věnuje sportu.

Miroslav Šiman

Letos slaví Milan hned dvoje kulatiny najednou. Kromě životního jubilea je to také 10 let od jeho nástupu do společnosti IROMEZ.

Zde pracoval nejprve jako řidič kolového nakladače, nyní je topičem-dispečerem v biomasové kotelně. Jeho největší vášní je rybaření.



Lubomír Vereščák

Už 24 let pracuje ve společnosti CTZ, nyní jako vodař. Je vášnivým sportovcem, který se cvičením v posilovně nebo túrami po horách udržuje v dobré fyzické i duševní formě. Rád vaří nízkokalorická jídla a je milovníkem dobrého vína. Jeho koníčkem, či neřestí, je sázení. Mnoho let pravidelně sází a trpělivě čeká, až ta „velká výhra“ přijde. Má dvě děti a jednu vnučku.

50 let

Václav Konečný

Pracuje ve společnosti CTZ na úseku provozu tepla jako obsluha kotlů a vodař. Je všestranně zaměřený. Má rád koně a dobré jídlo. Organizuje domácí zabíjačky, ve volném čase vyráží s přáteli na koních kempovat do přírody a farmaří na vlastních polích. V kondici ho udržuje hokej a fotbal. Má dvě děti a dvě vnučata.

30 let

Ing. Lucie Berglerová

Lucie v oddělení controllingu společnosti MVV zastřešuje několik oblastí pro celou skupinu a zajišťuje podporu dceřiným firmám v Opavě, Pelhřimově a v Uherském Hradišti. Ve svém volném čase se věnuje fitness, zdravému vaření a pečení. Ráda jezdí na kole, cestuje a často podniká výlety.



Všem oslavenčům přejeme pevné zdraví a mnoho úspěchů v pracovním i soukromém životě.

Dva z regionů České republiky, kde slaví úspěchy Divize energetických služeb pod vedením Martina Hvozdy s projekty EPC.

Pomůcka: ADAR, ATER, KREP	XX	XX	●	XX	XX	XX	XX	●	XX	XX	XX	XX	●	XX	XX	XX	XX	XX
XX			XX					XX					XX					
XX			XX					XX					XX					
XX						XX					XX						XX	
XX					XX					XX					XX			
1. TAJENKA																		XX
XX				XX					XX					XX				
XX			XX						XX				XX					
XX						XXX						XXX					XXX	
XX						XXX						XXX					XXX	

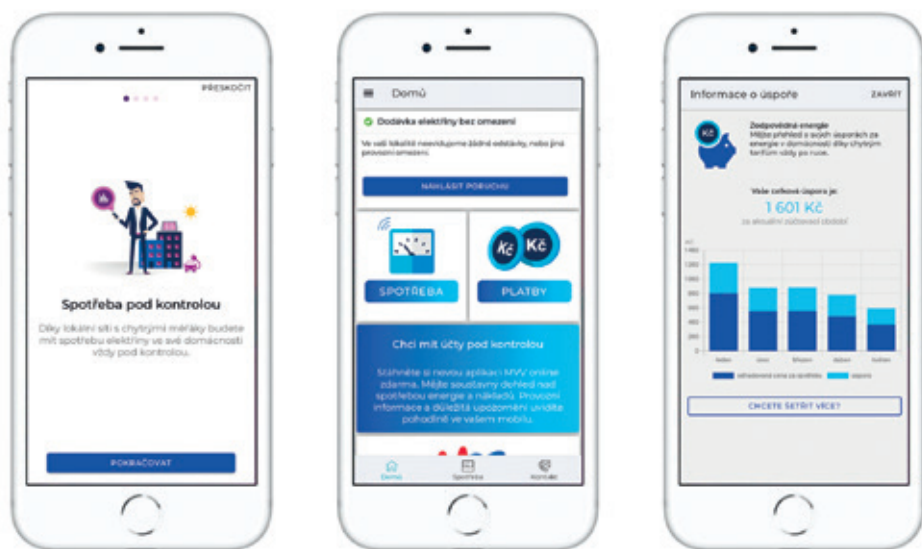


S novou aplikací MVV online si stáhnete spotřebu. Odkudkoliv, kdykoliv

„MVV online – spotřeba energie pod kontrolou“ je aplikace zdarma a bez reklam pro zákazníky energetické skupiny MVV Energie CZ. Pomocí uživatelsky přehledné a jednoduché aplikace budete mít soustavný dohled nad spotřebou a náklady za energie.

Aplikace je určena pro zákazníky v projektech Víze Chytrý dům. Je napojena na chytré měřáky energie, které podají v jakýkoliv okamžik přesnou informaci o vašem odběru a řadu dalších informací pro vaši lepší orientaci.

Jedním klikem získáte přehled a aktuální informace o zálohách, vyúčtováních či platbách. Součástí jsou i provozní informace nebo důležité kontakty.



Více informací na www.mvv.cz



MVV news podzim 2020

Vydává MVV Energie CZ a.s.
Kačírkova 982/4, 158 00 Praha 5
Telefon: 272 113 113
E-mail: jitka.tumova@mvv.cz

Redakce a edit: Jiří Hlinka – Community s.r.o.

Jazykové korektury: Jiří Kaufner
Foto na titulce: Nové sídlo MVV Energie CZ a.s. v pražských Jinonicích, ostatní fotografie: archiv skupiny MVV Energie CZ
Grafické zpracování: Studio GAT
Tisk a distribuce: K-PRINT
Náklad 500 ks

Registrace MK ČR: E 14992
Toto číslo mělo uzávěrku 20. srpna 2020 a vyšlo 10. září 2020
Nepodepsané články jsou dílem redakčního týmu MVV news

© MVV Energie CZ 2020

www.mvv.cz